

Bereich	Modul	CP	LV	
<b>Wissenschaftliche Grundlagen des Berufsbildungs-Managements</b> ⇒ insgesamt 50 CP	M1	Strukturen und Theorien beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BWP- Hauptseminar (Kuhlee, nur WiSe)</li> <li>- Grundlegende und aktuelle Forschungsfragen und Forschungsergebnisse der Berufs- und Wirtschaftspädagogik (Zugleich Vorlesung BBWP II) (Kuhlee, nur SoSe)</li> <li>-</li> </ul>
	M2	Methoden der Berufsbildungsforschung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick)</li> <li>- Grundlagen und Verfahren qualitativer Forschung (Straus)</li> <li>- Forschungswerkstatt (Narrationsanalyse, Konversationsanalyse, ethnographische Verfahren) (Straus)</li> <li>- Forschen mit Fragebögen (Kröber, max. 4 CP)</li> </ul>
	M3	Betriebspädagogik (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VL Betriebliche Bildung (Dick)</li> <li>- Tutorium zur VL Betriebliche Bildung (Dienemann)</li> <li>- Themen- und Ideenwerkstatt Betriebspädagogik (Nebauer-Herzig)</li> <li>- Praxisseminar betriebliche Sozialisation (Sander)</li> </ul>
	M4	Didaktik und Methodik beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: N.N.)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Theorien beruflicher Lernplanung und Curricula (Begleitseminar zur Vorlesung Grundlagen der Didaktik und Curriculumentwicklung) (Petzold-Rudolph, Hahn)</li> <li>- Handlungsfelder des betrieblichen Ausbilders (Brämer)</li> <li>- Didaktik der Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung (Brämer)</li> </ul>
	M5	Professionspraktische Studien (Modulverantwortlicher: Dick)	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick)</li> </ul>
<b>Differenzierungsbereich</b> ⇒ insgesamt 10 CP		Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen der BBWP I (Kuhlee, nur WiSe)</li> <li>- Übung zur VL „Grundlagen der BBWP I“ (Kuhlee, nur WiSe)</li> <li>- Berufliche Didaktik (Kuhlee/ nur SoSe)</li> <li>- Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung (Ohlbrecht / Nur SoSe)</li> <li>- Einführung in qualitative Forschungsmethoden der Erziehungswissenschaft (Iske/ Nur SoSe)</li> </ul>
<b>Profil III. Organisations- und Personalentwicklung</b> ⇒ insgesamt 30 CP	III.1	Personalmanagement (Modulverantwortlicher: Dick)	5 + 5 !!!	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalplanung (Spengler /nur SS) ODER</li> <li>- Personalführung (Spengler/ nur SS)</li> <li>- Arbeits- und Organisationspsychologie II (Waßmann, nur SoSe)</li> <li>- Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit – Grundkurs (Schmicker), SoSe+WiSe</li> <li>- Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit – Vertiefung (Schmicker), SoSe+WiSe</li> <li>- Ausgewählte Themenfelder der Arbeits- und Organisationsgestaltung (Schmicker, nur im WiSe)</li> <li>- Grundlagen des Arbeitsrechts für die betriebliche Praxis (Sander/ Lenze, nur im WiSe, max. 5CP ohne Note)</li> <li>- weitere Vorlesungen der FWW</li> </ul>
	III.2	Personalauswahl und Personalentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praxisseminar betriebliche Sozialisation (Sander)</li> <li>- Grundlagen des Arbeitsrechts für die betriebliche Praxis (Sander/ Lenze, nur im WiSe, max. 4 CP ohne Note)</li> <li>- Themen- und Ideenwerkstatt Betriebspädagogik (Nebauer-Herzig)</li> </ul>

	III.3	Organisationsentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fallseminar Organisationsentwicklung (Dick)</li><li>- Methoden der Organisationsentwicklung (Kostka) – max. 4 CP</li><li>- Forschungsorientiertes Projektseminar (Dick) – max. 4 CP</li></ul>
--	-------	---	-------	---

Die Studienangebote verstehen sich als **Empfehlung!** Im Einzelfall sind nach Absprache mit den Modulverantwortlichen auch andere Zuordnungen möglich.