

- Diese Übersicht enthält nur Lehrveranstaltungen, die im SoSe22 angeboten werden, davon finden einige ausschließlich im SoSe statt.
- Die Studienangebote verstehen sich als Empfehlung, im Einzelfall sind nach Absprache mit den Modulverantwortlichen auch andere Modulzuordnungen möglich.

Bereich	Modul	CP	LV
Wissenschaftliche Grundlagen des Berufsbildungs-Managements ⇒ insgesamt 50 CP	M1	Strukturen und Theorien beruflicher Bildung (Modulverantwortliche: Kuhlee)	5 + 5 - Grundlegende und aktuelle Forschungsfragen und Forschungsergebnisse der Berufs- und Wirtschaftspädagogik (zugleich Vorlesung BBWP II) - BWP- Hauptseminar (Kuhlee)
	M2	Methoden der Berufsbildungsforschung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - Empirische Methoden der Organisationsforschung (Dick) - Psychische Belastungen und Gefährdungsbeurteilung (Kröber) - Weitere LV nach Wahl zur empirischen Sozialforschung in Absprache mit dem Modulverantwortlichen
	M3	Betriebspädagogik (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - VL Verhalten in Organisationen (Dick) + Tutorium Plus eine der folgenden Veranstaltungen: - Diversity Management (Sander) - Methoden der Organisationsentwicklung (Kostka) - Karriere- und Laufbahnmanagement (Weisenburger) ⇒ Absolventen des B.A. Bildungswissenschaften, die bereits beide Vorlesungen (ViO + betriebliche Bildung) von Prof. Dick besucht haben, wählen zwei Seminare im M3.
	M4	Didaktik und Methodik beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: Zopff)	4+4+2 - VL Didaktik und Curriculumentwicklung (Zopff) - Theorien beruflicher Lernplanung und Curricula (Begleitseminar zur Vorlesung DuC) - Didaktische Gestaltung technologiebasierter Lern- und Assistenzsysteme im Kontext von Industrie 4.0 (Haase) - Arbeitsschutz im Alltag des beruflichen Bildungspersonals (Altenburger, Kaeding) - Arbeitswelt im Wandel (Brämer)-
	M5	Professionspraktische Studien (Modulverantwortlicher: Dick)	10 - Professionspraktische Studien - Begleitseminar (Dick) - Praktikum (3. Studiensemester)
Differenzierungsbereich ⇒ insgesamt 10 CP		Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5 - Berufliche Didaktik (Kuhlee/ nur SoSe) - Ggf. weitere Veranstaltungen nach Absprache mit der Professur von Frau Prof. Kuhlee
Profil III.	III.1	Personalmanagement (Modulverantwortlicher: Dick)	5 + 5 Die Modulabschlussnote wird in einer Vorlesung der FWW erbracht. Empfohlen werden die Vorlesungen von Prof. Spengler: - Personalplanung (Spengler /nur SS) ODER

Organisations- und Personalentwicklung ⇒ insgesamt 30 CP	III.1			- Personalführung (Spengler/ nur SS) + eine weitere LV (mit 5 CP): - weitere Vorlesungen der FWW - Arbeitsschutz im Alltag des beruflichen Bildungspersonals (Übung) ABBÜ (SoSe) (Seminar (S) Kaeding, Astrid, Dr.)
	III.2	Personalauswahl und Personalentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- Praxisseminar Personalentwicklung (Werner) - Karriere- und Laufbahnmanagement (Weisenburger) - Ausbildung zum berufsorientierenden Gruppencoach (D1RECTIONS Coaching) – Teil 1
	III.3	Organisationsentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- Diversity Management (Sander) - Praxisseminar Personalentwicklung (Werner) - Methoden der Organisationsentwicklung (Kostka) - Forschungsorientiertes Projektseminar (Dick)

Zusätzlich:

- Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung (Ohlbrecht/ nur SoSe)
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden der Erziehungswissenschaft (Iske/ nur SoSe)
- → Organisation neuen Semesters Welcher MA – welche LV
- → Anmeldung der Seminare, welche Leistung, welche Note,
- → Jedes Semester, Offizielle Mail an alle Bereiche, Abfrage immer jedes Semester,
- → Liste erstellen, Titel + engl. & deutsch; Modulzuordnung; Termin Ende; Juni; Mo + Di. MA + Prüferfunktion, Drittmittel ok, keine – Lehrbeauftragten → Ansprechpartner des Lehrstuhls (Prüfer & Zweitprüfer)
- Schulung zur Eingaben, idealerweise später im Semester, auf Grundlage der Daten des Semesters,