

Bereich	Modul	CP	LV
Wissenschaftliche Grundlagen des Berufsbildungs-Managements ⇒ insgesamt 50 CP	M1	Strukturen und Theorien beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5 - BWP- Hauptseminar (Kuhlee, nur WiSe) - Grundlegende und aktuelle Forschungsfragen und Forschungsergebnisse der Berufs- und Wirtschaftspädagogik (Zugleich Vorlesung BBWP II) (Kuhlee, nur SoSe) -
	M2	Methoden der Berufsbildungsforschung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick) - Grundlagen und Verfahren qualitativer Forschung (Straus) - Forschungswerkstatt (Narrationsanalyse, Konversationsanalyse, ethnographische Verfahren) (Straus) - Forschen mit Fragebögen (Kröber, max. 4 CP)
	M3	Betriebspädagogik (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - VL Betriebliche Bildung (Dick) - Tutorium zur VL Betriebliche Bildung (Dienemann) - Themen- und Ideenwerkstatt Betriebspädagogik (Nebauer-Herzig) - Praxisseminar betriebliche Sozialisation (Sander)
	M4	Didaktik und Methodik beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: N.N.)	4 + 6 - Theorien beruflicher Lernplanung und Curricula (Begleitseminar zur Vorlesung Grundlagen der Didaktik und Curriculumentwicklung) (Petzold-Rudolph, Hahn) - Handlungsfelder des betrieblichen Ausbilders (Brämer) - Didaktik der Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung (Brämer)
	M5	Professionspraktische Studien (Modulverantwortlicher: Dick)	10 - Fallstudien in der Organisationsforschung (Dick)
Differenzierungsbereich ⇒ insgesamt 10 CP		Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5 - Grundlagen der BBWP I (Kuhlee, nur WiSe) - Übung zur VL „Grundlagen der BBWP I“ (Kuhlee, nur WiSe) - Berufliche Didaktik (Kuhlee/ nur SoSe) - Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung (Ohlbrecht / Nur SoSe) - Einführung in qualitative Forschungsmethoden der Erziehungswissenschaft (Iske/ Nur SoSe)
Profil III. Organisations- und Personalentwicklung ⇒ insgesamt 30 CP	III.1	Personalmanagement (Modulverantwortlicher: Dick)	5 + 5 !!! - Personalplanung (Spengler /nur SS) ODER - Personalführung (Spengler/ nur SS) - Arbeits- und Organisationspsychologie II (Waßmann, nur SoSe) - Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit – Grundkurs (Schmicker), SoSe+WiSe - Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit – Vertiefung (Schmicker), SoSe+WiSe - Ausgewählte Themenfelder der Arbeits- und Organisationsgestaltung (Schmicker, nur im WiSe) - Grundlagen des Arbeitsrechts für die betriebliche Praxis (Sander/ Lenze, nur im WiSe, max. 5CP ohne Note) - weitere Vorlesungen der FWW
	III.2	Personalauswahl und Personalentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6 - Praxisseminar betriebliche Sozialisation (Sander) - Grundlagen des Arbeitsrechts für die betriebliche Praxis (Sander/ Lenze, nur im WiSe, max. 4 CP ohne Note) - Themen- und Ideenwerkstatt Betriebspädagogik (Nebauer-Herzig)

	III.3	Organisationsentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	<ul style="list-style-type: none">- Fallseminar Organisationsentwicklung (Dick)- Methoden der Organisationsentwicklung (Kostka) – max. 4 CP- Forschungsorientiertes Projektseminar (Dick) – max. 4 CP
--	-------	---	-------	---

Die Studienangebote verstehen sich als **Empfehlung!** Im Einzelfall sind nach Absprache mit den Modulverantwortlichen auch andere Zuordnungen möglich.