

Bitte beachten Sie:

- Diese Übersicht enthält nur die Lehrveranstaltungen, die im SoSe21 angeboten werden.
- Beachten Sie, dass einige LV ausschließlich im SoSe angeboten werden!
- Die Studienangebote verstehen sich als Empfehlung! Im Einzelfall sind nach Absprache mit den Modulverantwortlichen auch andere Modulzuordnungen möglich.

Bereich	Modul		CP	LV
Wissenschaftliche Grundlagen des Berufsbildungs-Managements ⇒ insgesamt 50 CP	M1	Strukturen und Theorien beruflicher Bildung (Modulverantwortliche: Kuhlee)	5 + 5	- Grundlegende und aktuelle Forschungsfragen und Forschungsergebnisse der Berufs- und Wirtschaftspädagogik (zugleich Vorlesung BBWP II) - BWP- Hauptseminar (Kuhlee)
	M2	Methoden der Berufsbildungsforschung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- Empirische Methoden der Organisationsforschung (Dick) - Biografie- und Narrationsanalyse (Straus) - Forschungswerkstatt (Narration-/Konversationsanalyse, ethnograf. Verfahren) (Straus) - Forschungswerkstatt Quantitative Sozialforschung (Kröber)
	M3	Betriebspädagogik (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- VL Verhalten in Organisationen (Dick) + Tutorium Plus eine der folgenden Veranstaltungen: - Diversity Management (Sander) - Themen- und Ideenwerkstatt Betriebspädagogik (Nebauer-Herzig) - Ausbildung zum berufsorientierenden Gruppencoach (D1RECTIONS Coaching) – Teil 1 ⇒ Absolventen des B.A. Bildungswissenschaften, die bereits beide Vorlesungen (ViO + betriebliche Bildung) von Prof. Dick besucht haben, wählen zwei Seminare im M3.
	M4	Didaktik und Methodik beruflicher Bildung (Modulverantwortlicher: in Vertretung Kuhlee und Bünning)	4+4+2	- Theorien beruflicher Lernplanung und Curricula (Begleitseminar zur Vorlesung Grundlagen der Didaktik und Curriculumentwicklung) - Didaktische Gestaltung technologiebasierter Lern- und Assistenzsysteme im Kontext von Industrie 4.0 (Haase) - Arbeitsschutz im Alltag des beruflichen Bildungspersonals (Altenburger, Kaeding) - Arbeitswelt im Wandel (Technik) (Brämer) -
	M5	Professionspraktische Studien (Modulverantwortlicher: Dick)	10	- Professionspraktische Studien - Begleitseminar (Dick) - Praktikum (3. Studiensemester)
Differenzierungsbereich ⇒ insgesamt 10 CP		Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul (Modulverantwortlicher: Kuhlee)	5 + 5	- Berufliche Didaktik (Kuhlee/ nur SoSe) - Ggf. weitere Veranstaltungen nach Absprache mit der Professur von Frau Prof. Kuhlee
Profil III.	III.1	Personalmanagement (Modulverantwortlicher: Spengler)	5 + 5 !!!	Die Modulabschlussnote wird in einer Vorlesung der FWW erbracht! Empfohlen werden die Vorlesungen von Prof. Spengler: - Personalplanung (Spengler /nur SS) ODER

Organisations- und Personalentwicklung ⇒ insgesamt 30 CP				- Personalführung (Spengler/ nur SS) + eine weitere LV (mit 5 CP): - Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit (Schmicker) - weitere Vorlesungen der FWW
	III.2	Personalauswahl und Personalentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- Praxisseminar Personalentwicklung (Werner) - Coaching- und Beratungskonzepte (Weisenburger) - Ausbildung zum berufsorientierenden Gruppencoach (D1RECTIONS Coaching) – Teil 1
	III.3	Organisationsentwicklung (Modulverantwortlicher: Dick)	4 + 6	- Diversity Management (Sander) - Praxisseminar Personalentwicklung (Werner) - Methoden der Organisationsentwicklung (Kostka) - Coaching- und Beratungskonzepte (Weisenburger) - Forschungsorientiertes Projektseminar (Dick)

Zusätzlich:

- Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung (Ohlbrecht/ nur SoSe)
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden der Erziehungswissenschaft (Iske/ nur SoSe)
- Ringvorlesung: Europa - Kontinent, Gesellschaft, Herrschaftsraum (nur SoSe)